

Nemek közötti bértranszparencia kutatás 2026

I. Országosan reprezentatív, kérdőíves felmérés - 2026. március

II. Kérdőíves felmérés szakszervezeti tagok körében - 2026. március

III. Önkitöltős, kérdőíves felmérés szervezeti tagság körében - 2026. május

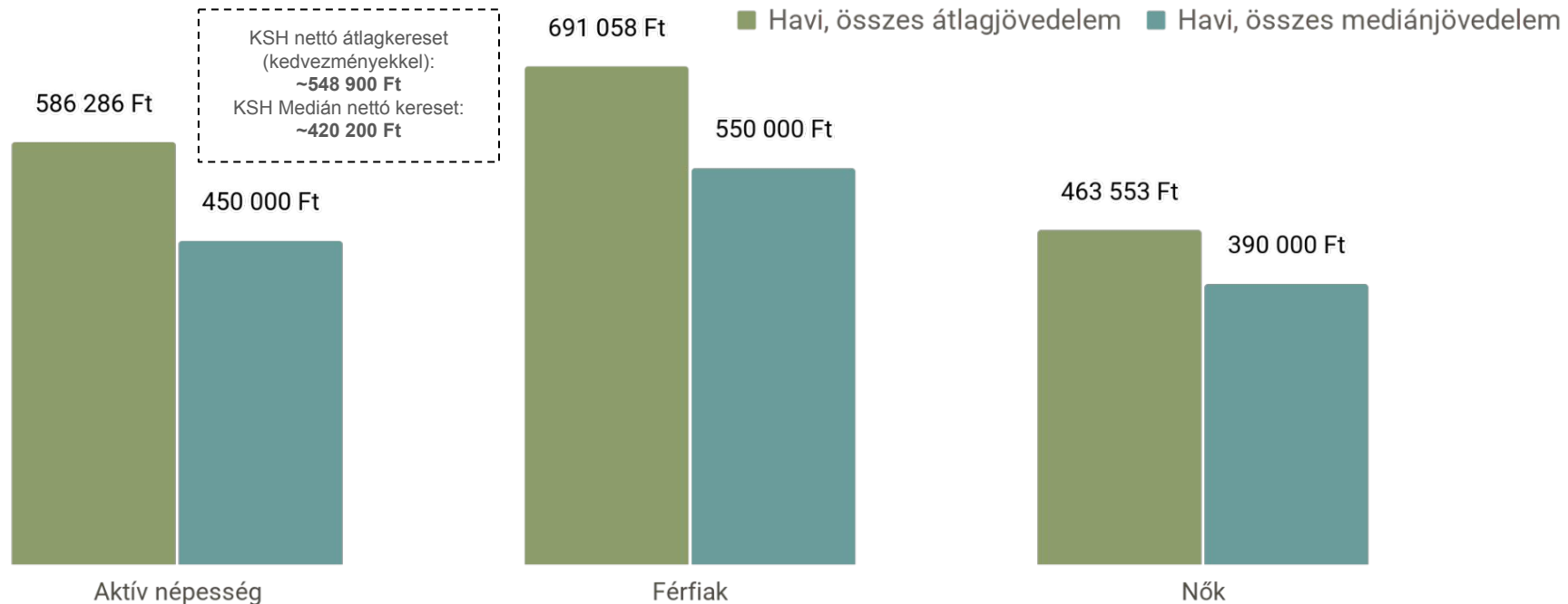
IDEA INTÉZET - 2026. JÚNIUS

A VIZSGÁLAT A FRIEDRICH EBERT STIFTUNG ÉS A SZAKSZERVEZETEK EGYÜTTMŰKÖDÉSI FÓRUMA
MEGBÍZÁSÁBÓL KÉSZÜLT

PREZENTÁCIÓ: IDŐ VAN! A bértranszparencia irányelv követelményei és a magyar szabályozás a verseny- és a közsférában
2026. június 10.

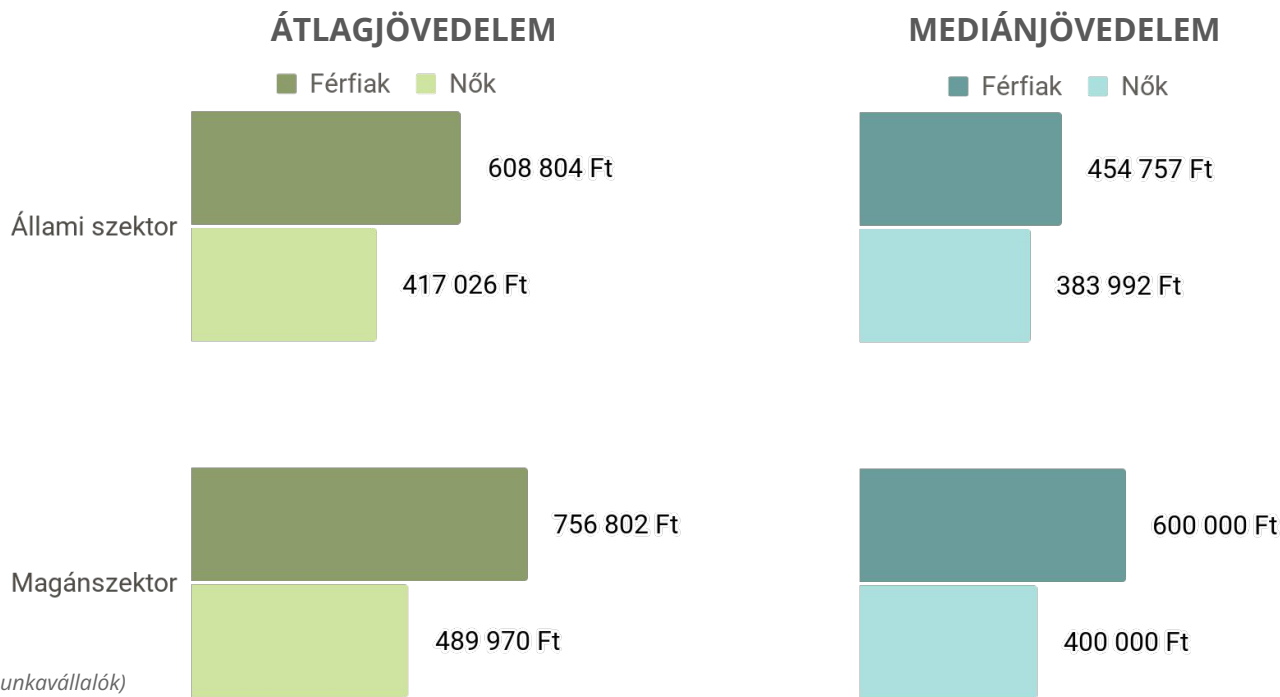
Megmondaná, hogy egy átlagos hónapban az elmúlt 12 hónap során mennyi volt az a NETTÓ összeg, amit mindent figyelembe véve (munkából származó jövedelem, állami juttatások, saját egyéb jövedelem) Ön kézhez kapott?

AKTÍV MUNKAVÁLLALÓK - a válaszok alapján számított értékek



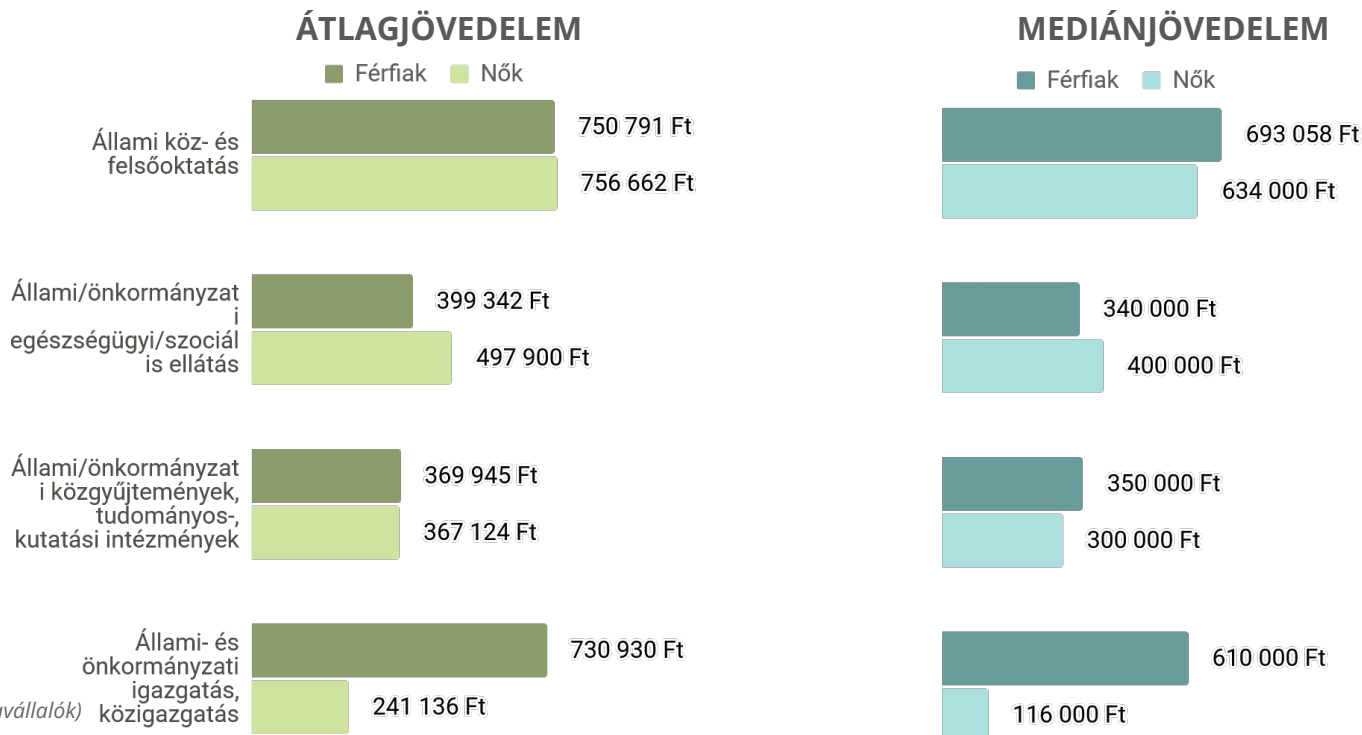
Megmondaná, hogy egy átlagos hónapban az elmúlt 12 hónap során mennyi volt az a NETTÓ összeg, amit mindent figyelembe véve (munkából származó jövedelem, állami juttatások, saját egyéb jövedelem) Ön kézhez kapott?

AKTÍV MUNKAVÁLLALÓK - a válaszok alapján számított értékek



Megmondaná, hogy egy átlagos hónapban az elmúlt 12 hónap során mennyi volt az a NETTÓ összeg, amit mindent figyelembe véve (munkából származó jövedelem, állami juttatások, saját egyéb jövedelem) Ön kézhez kapott?

AKTÍV MUNKAVÁLLALÓK - a válaszok alapján számított értékek

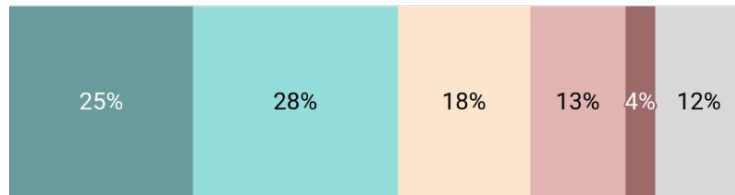


Ön mennyire ért egyet az alábbi állításokkal?

TELJES NÉPESSÉG - a válaszok megoszlása

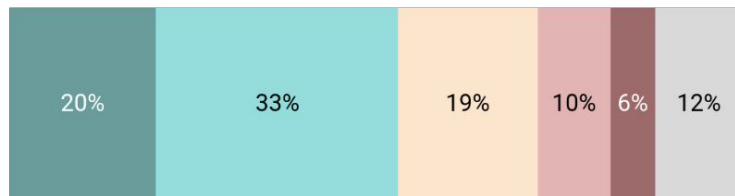
inkább + kifejezetten egyetért

Azok a foglalkozások, munkakörök, amelyben többségében nők dolgoznak, gyakran alul vannak fizetve, a feladattal járó felelősséghez és megterheléshez képest.



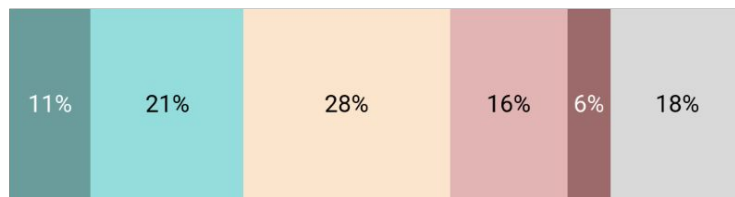
53%

Általában az jellemző a magyarországi munkahelyeken, hogy a férfiak könnyebben érhetnek el magasabb pozíciókat, mint a hasonló képzettséggel, képességekkel és munkahelyi tapasztalattal rendelkező nő kollégáik.



53%

Sok munkavállaló, családi kötelezettségei miatt, kevesebbet tud vállalni munkaidőn kívül, ritkábban vesz részt a munkahelyi eseményeken, ezért elesik a magasabb fizetéstől, a bónuszoktól, vagy az előléptetés lehetőségétől.



32%

- Kifejezetten egyetértek
- Inkább egyetértek
- Egyet is értek, meg nem is
- Inkább nem értek egyet
- Egyáltalán nem értek egyet
- Nem tudom

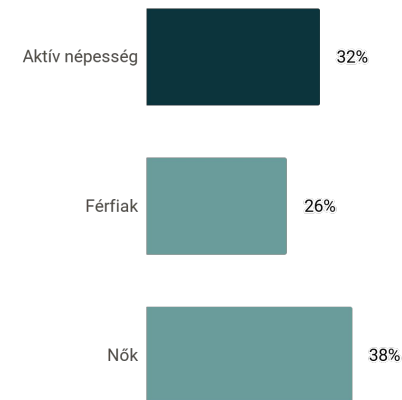
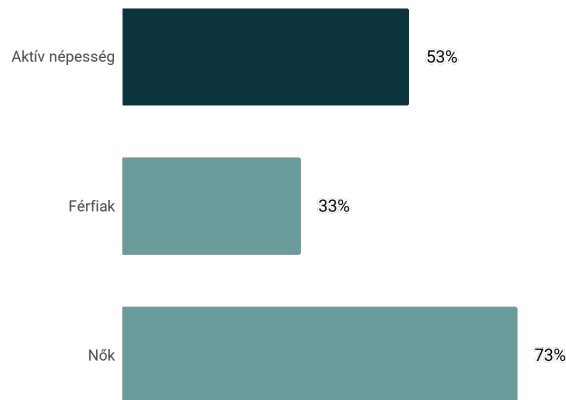
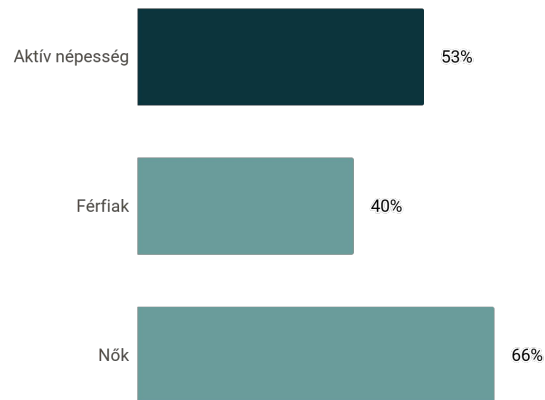
Ön mennyire ért egyet az alábbi állításokkal?

TELJES NÉPESSÉG - az inkább +kifejezetten egyetért válaszok gyakorisága

*Azok a foglalkozások,
munkakörök, amelyben
többségében nők
dolgoznak, gyakran alul
vannak fizetve, a feladattal
járó felelősséghez és
megterheléshez képest.*

*Általában az jellemző a
magyarországi munkahelyeken,
hogy a férfiak könnyebben
érhetnek el magasabb
pozíciókat, mint a hasonló
képzettséggel, képességekkel és
munkahelyi tapasztalattal
rendelkező nő kollégáik.*

*Sok munkavállaló, családi,
kötelezettségei miatt,
kevesebbet tud vállalni
munkaidőn kívül, ritkábban vesz
rész a munkahelyi eseményeken,
ezért elesik a magasabb fizetéstől,
a bónuszoktól, vagy az előléptetés
lehetőségétől.*

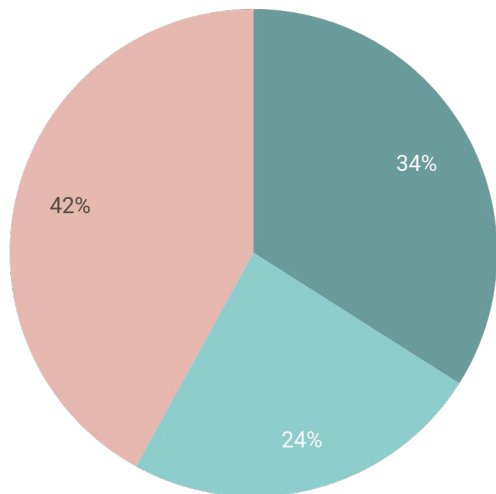


SZAKSZERVEZETI TAGOK - az inkább +kifejezetten egyetért válaszok gyakorisága

szakszervezeti tagok önkéntös

Hallottál róla, hogy a jövőben a munkáltatóknak világos, nemi szempontból semleges és objektív kritériumok alapján kell meghatározniuk a béreket és a fizetéseket?

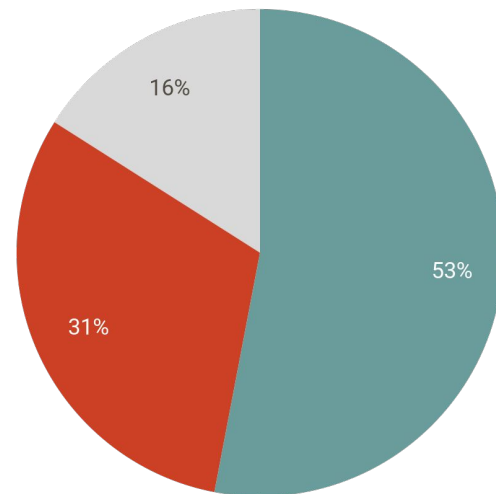
- igen, hallottam erről, megpróbálom tisztázni az összes kérdést, és megbeszélem a munkahelyi vezetőkkel
- igen, hallottam erről, de nem tudom pontosan, ez mit jelent
- nem, nem hallottam erről



A munkahelyek bérezési adatai nem nevesítve, hanem bérsávok és munkakörök szintjén válnának átláthatóvá. Sokan attól tartanak, hogy a nyílt bérezés irigységet szül majd a munkahelyeken. Szerinted a bértranszparencia ebben a formában...?

a válaszok megoszlása az összes válaszadó körében

- inkább segítené az igazságosságot, ● vagy inkább rontaná a munkahelyi légkört
- nem tudom





KÖSZÖNJÜK A FIGYELMET!

IDEA 

IDEA INTÉZET
info@ideaintezet.hu